



AKADEMİK PERSONEL ORYANTASYON PROGRAMINA HOŞGELDİNİZ

FAKÜLTEMİZ KISA TANITIMI

- Gazipaşa Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Bakanlar Kurulunca 08 Ocak 2018 tarihinde kararlaştırılan ve 16 Şubat 2018 tarihli Resmî Gazetede yayımlanarak; Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi bünyesinde, Antalya'nın Gazipaşa ilçesinde ülkemizin havacılık ve uzay teknolojileri alanında yetişmiş insan gücü ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulmuştur.
- Bina Gazipaşa Mustafa Rahmi Büyükballi Meslek Yüksekokulu ile ortak kullanılmakta olup, yerleşkede fakültemiz 4 sınıf ve 5 idari ofisi ve ortak alanları birlikte kullanılmaktadır.

FAKÜLTEMİZ BÖLÜMLERİ

- **Fakültemizde lisans düzeyinde eğitim verilen bölümler:**
 - ➤ Havacılık Yönetimi (Aktif)
 - ➤ Pilotaj
 - ➤ Uçak Elektrik Elektronik
 - ➤ Uçak Gövde Motor
 - ➤ Uçak Mühendisliği

FAKÜLTEMİZ'İN MİSYON VE VİZYONU

- **Misyon:** Bilimsel çalışmalar ile ulusal ve uluslararası alanda yarışabilen bir yapı sergileyen; havacılık konularında ulusal ve bölgesel gelişmelere katkı sağlayan; çağdaş eğitimin ihtiyaçlarını karşılayan yöntemlerle öğretim faaliyetlerinde bulunan; uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği içinde olan bir eğitim sistemine sahip; havacılık ve uzay bilimleri sektöründeki beklentilere cevap vererek bu sektöre yöneticilerin, mühendislerin, teknisyenlerin yetiştirilmesine katkılar sağlayan; ülkemizin hem bilimsel hem de ekonomik gelişimine fayda sağlamak adına güncel bilgilerle donatılmış nitelikli havacılık personeli yetiştiren; çevreye ve topluma karşı duyarlılık düzeyi gelişmiş, dinamik, düşünen, sorgulayan ve aydın bireyler yetiştiren bir yükseköğretim kurumu olmaktır.
- **Vizyon:** Var olan ve açılacak olan bölümlerimiz ile sürekli gelişerek, eğitim-öğretim faaliyetleri ve araştırmaları ile evrensel boyutlarda eğitim alanına katkılarda bulunabilen; sektörün beklenti ve ihtiyaçlarına uygun nitelikli personellerin yetiştirilmesini sağlayarak, ulusal ve bölgesel gelişmelere katkı sağlayabilen, uluslararası alanda havacılık otoriteleri tarafından lisanslandırılan başarılı mezunlar yetiştirerek, ülkemizde ve Dünya'da havacılık eğitimi veren okullar içerisinde öncü bir fakülte konumuna erişebilmektir.

AKADEMİK YAPI



Prof. Dr. Atılgan ATILGAN
Dekan



Doç. Dr. Meltem AKÇA
Dekan Yardımcısı



Dr. Öğr. Üyesi Levent KAYA
Dekan Yardımcısı



Dr. Öğr. Üyesi Gürkan ORTAMEVZİ
Bölüm Başkanı



Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ALTINTAŞ

İDARİ YAPI



YÖNETİM KADROSU

FAKÜLTE KURULU

Dekan: Prof. Dr. Atılgan ATILGAN

Profesör Temsilcileri:

- Prof. Dr. Meltem AKCA
- Prof. Dr. Serdar BULUT
- Prof. Dr. Meltem SOYLU

Doçent Temsilcileri:

- Doç. Dr. Burak SALTUK
- Doç. Dr. Mehmet KAHYAOĞLU

Dr. Öğretim Üyesi Temsilcisi:

- Dr. Öğr. Levent KAYA

Bölüm Başkanları:

- Dr. Öğr. Üyesi Gürkan ORTAMEVZİ Havacılık Yönetimi Bölüm Başkanı

Raportör:

- Fak. Sek. Çoşlu Hasan AYDIN

YÖNETİM KADROSU

Fakülte Yönetim Kurulu

- **BAŞKAN** Prof. Dr. Atılgan ATILGAN
- **ÜYE** Prof. Dr. Meltem AKCA
- **ÜYE** Prof. Dr. Serdar BULUT
- **ÜYE** Prof. Dr. Meltem SOYLU
- **ÜYE** Doç. Dr. Mehmet KAHYAOĞLU
- **ÜYE** Doç. Dr. Burak SALTUK
- **ÜYE** Dr. Öğr. Üyesi Gürkan ORTAMEZVİ
- **RAPORTÖR** Fak. Sek. Çoşlu Hasan AYDIN

BÖLÜM BAŞKANLARI

- **Bölüm Başkanları:**
- Dr. Öğr. Üyesi Gürkan ORTAMEVZİ
Havacılık Yönetimi Bölüm Başkanı

BÖLÜMLER VE ÖĞRENCİ SAYISI

Havacılık Yönetimi Bölümü

- Fakültemiz şu anda sadece Havacılık Yönetimi Bölümünü aktif olarak yürütmektedir.
- İlk öğrencilerini 2019-2020 yılında kabul etmiştir.
- 2022-2023 yılında 48 öğrencimiz ilk mezunlarımız olmuştur.
- Mezunlarımızın %62 si havacılık sektöründe istihdam edilmektedir.

Öğrenci Sayısı

- 2024-2025 eğitim-öğretim yılı itibariyle Fakültemizde toplam 280 öğrenci bulunmaktadır.
- 258 öğrenci aktif olarak eğitimine devam etmektedir.

BÖLÜMLER VE ÖĞRENCİ SAYISI

Yıllara Göre Havacılık Yönetimi Bölümü YKS sonuçları

Akademik Yıl	Puan türü	Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı	Giriş Puanı		Giriş Başarı Sırası	
				En yüksek	En düşük	En yüksek	En düşük
2024-2025	EA	65+2	67	351,398	288,001	122393	438,215
2023-2024	EA	60+2	62	353,273	315,581	150710	313315
2022-2023	EA	60+2	62	362,488	240,425	140144	1000572
2021-2022	EA	60+2	61	334,930	241,156	-	-
2020-2021	EA	60+2	62	326,311	238,193	-	-

İSTEĞE BAĞLI STAJ

- ❑ Fakültemizde zorunlu staj bulunmamaktadır.
- Öğrencilerin sektörü tanınması ve tecrübe edinmesi amacıyla **Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Ulusal Staj Programı** kapsamında isteğe bağlı 20 iş günü staj imkanları mevcuttur.

ÇALIŞMA KÜLTÜRÜ VE BEKLENTİLER

- ❖ **Akademik Dürüstlük ve Etik:** Eğitim, araştırma ve yayın gibi tüm akademik faaliyetlerde etik ilkelere bağlı kalmak ve akademik dürüstlüğü temel bir sorumluluk olarak benimsemek.
- ❖ **İş Birliği ve Takım Ruhu:** Akademik ve idari personelle saygı, dayanışma ve güven temelli bir iş birliği içerisinde çalışmak.
- ❖ **Zamanında ve Nitelikli Görev Tamamlaması:** Eğitim, araştırma ve idari görevleri zamanında, özenli ve kalite odaklı bir yaklaşımla yerine getirmek.
- ❖ **Saygılı ve Etkin İletişim:** Öğrenciler, meslektaşlar ve diğer çalışanlarla açık, saygılı ve yapıcı bir iletişim dili benimsemek.
- ❖ **Mesleki ve Bireysel Gelişim:** Alanındaki yenilikleri sürekli takip ederek bilimsel etkinliklere ve mesleki gelişim programlarına aktif katılım sağlamak.
- ❖ **Kurumsal Kimlik ve Temsil:** Kurum kültürüne bağlılık göstermek, kurumsal değerlere katkı sunmak ve üniversiteyi her ortamda en iyi şekilde temsil etmek.



AKADEMİK ÇALIŞMALAR VE ARAŞTIRMA

- Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültemizde akademik çalışmalar ve araştırmalar, etik ilkeler ve bilimsel dürüstlük çerçevesinde yürütülmektedir.

□ Temel politikalarımız aşağıda özetlenmiştir:

❖ Ders Verme ve Eğitim Yaklaşımı

- Eğitim programlarımız, ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde hazırlanmıştır. Öğrenci merkezli, öğrenme tabanlı ve araştırmacı eğitim anlayışı benimsenir. Güncel kaynaklar ve havacılık bilgisi ders içeriklerine entegre edilir.

❖ Araştırma ve Proje Desteği

- Akademisyenlerimiz çeşitli alanlarda bilimsel projeler yürütmektedir. Öğrencilerin projelere katılımı teşvik edilir, TÜBİTAK ve BAP gibi kaynaklara yönlendirme yapılır.

❖ Etik Kurallar ve Akademik Dürüstlük

- Tüm faaliyetlerde etik ilkelere ve bilimsel dürüstlüğe tam uyum esastır. İntihal, veri tahrifi gibi etik dışı davranışlara tolerans gösterilmez. Öğretim üyeleri, bu değerleri öğrencilere kazandırmakla sorumludur.

İDARİ VE DESTEK HİZMETLERİ

❑ Fiziksel ve Eğitim Altyapısı

- Fakültemiz binası, Gazipaşa Mustafa Rahmi Büyükbali Meslek Yüksekokulu ile ortak kullanılmakta olup; yerleşkede fakültemize ait 4 derslik, 5 idari ofis ve ortak kullanım alanları bulunmaktadır.

❑ Bilgi ve Teknoloji Altyapısı

- Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS), Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Kamu Harcama ve Mali Yönetim Sistemleri (KBS, MYSV2) aktif kullanılmaktadır.

❑ İdari ve Uluslararası Hizmetler

- Fakülte Sekreterliği ve bağlı birimler personel, öğrenci ve mali işlemleri yürütmektedir.
- Kalite yönetim sistemi etkin şekilde uygulanmakta; Erasmus gibi değişim programları aktif olarak sürdürülmektedir

ÇALIŞMA KOŞULLARI

İzin Süreci

- Akademik personel , 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında 10 yılı aşkın çalışma süresi var ise senelik 30 gün, 10 yıldan az ise senelik 20 gün yıllık izin kullanabilmektedir.
- Ayrıca doğum, ölüm, evlenme gibi mazeretler için belirli sürelerde mazeret izinleri de verilmektedir.

Terfi Süreçleri

- Akademik personelin yükselme ve atama işlemleri, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda yürütülür. Öğretim Görevlisi, Dr. Öğr. Üyesi, Doçent ve Profesörlük kadrolarına geçişler, ilgili bilimsel yayın, ders verme, proje ve jüri değerlendirme kriterlerine bağlıdır.

Akademik Başarı Değerlendirme

- Akademik personelin başarıları; yayın sayısı ve niteliği (SCI, SSCI, AHCI, ulusal hakemli dergiler vb.), yürütülen projeler, kongre ve sempozyum katılımları, danışmanlık faaliyetleri, topluma hizmet çalışmaları ve ders yükü gibi çok boyutlu kriterlerle değerlendirilir.
- Bu değerlendirmeler, atama ve yükselme süreçlerinin yanı sıra, teşvik ödeneği, başarı ödülleri ve ek ders görevlendirmelerinde de dikkate alınmaktadır.
- Yılda en az bir kez birim içi akademik değerlendirme toplantıları düzenlenerek, performans geribildirimi yapılır.

İLETİŞİM VE DESTEK

İç İletişim Yöntemleri

- Kurum içi iletişimde öncelikli olarak kurumsal e-posta sistemi kullanılmaktadır. Tüm personel ve öğrenciler aktif e-posta adreslerine sahiptir.
- Haftalık veya aylık toplantılar düzenlenerek birim içi koordinasyon sağlanmaktadır. Bu toplantılar genellikle yüz yüze ya da çevrim içi platformlar aracılığıyla yapılmaktadır.
- Acil durumlarda SMS ve telefon bilgilendirme sistemleri devreye alınarak hızlı iletişim sağlanmaktadır.
- Fakültemiz web sayfasından haberler ve duyurulara dair bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- EBYS “Elektronik Belge Yönetim Sistemi” üzerinden akademik ve idari personele yönelik bilgilendirmeler ve resmi yazışmalar düzenli olarak iletilmektedir.

Destek Hizmetleri (Portallar)

- Öğrenciler için “Öğrenci Bilgi Sistemi” (ÖBS) aracılığıyla ders kayıtları, sınav sonuçları ve duyurular takip edilebilmektedir.
- Akademik ve idari personel için “EBYS” üzerinden izin talepleri, bordro bilgileri ve performans değerlendirmeleri yönetilmektedir.
- Teknik destek için 7/24 erişilebilen “BT Destek Portalı” bulunmaktadır. <https://destek.alanya.edu.tr> adresinden yazılım, donanım ve ağ sorunları için talepler oluşturulabilir ve takibi yapılabilir.
- Uzaktan Eğitim Merkezi (ALKÜ-UZEM) tarafından sunulan çevrim içi öğrenme yönetim sistemi aracılığıyla, öğrencilerimiz ders materyallerine, çevrim içi ders içeriklerine ve ödev teslim sistemine erişim sağlayabilmektedir.

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ

- Yer aldığı bölgede (ilde) iki adet havalimanı bulunması
- SHGM başta olmak üzere ulusal ve bölgesel paydaşlar ile güçlü ilişkilerinin olması
- Antalya ilindeki tek Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi olması
- Ders müfredatlarının sürekli güncel tutulması
- Öğrenci sorunlarına duyarlı yönetim anlayışına sahip olunması
- Yönetimin çözüm odaklı olması
- Öğrenci kulübünün aktif olması
- İnternet sitesinin sürekli güncel tutulması
- Akademik danışmanlara ve öğretim üyelerine kolaylıkla ulaşabilme imkânına sahip olunması
- Sektör temsilcileri ile öğrencileri bir araya getirme imkânı sağlayan etkinlikleri başarılı bir şekilde gerçekleştirebilme yeteneğine sahip olması
- Modern ve öğrenci merkezli yaklaşımın benimsenmesi ve açık kapı politikasının uygulanması
- Gazipaşa yerleşke biriminin güvenli ortama sahip olması
- Öğrenci gelişimini destekleyen ders dışı etkinliklere önem verilmesi

ZAYIF YÖNLERİMİZ

- Fakülte binasının olmaması
- Öğretim üyesi sayısının az oluşu
- Lisansüstü programların mevcut olmaması
- Havacılık yönetimi harici bölümlere öğrenci alımı yapılamaması (akademik- teknik eksiklikler)
- Fakülte ile ilişkili bilimsel derginin olmaması
- Bilimsel etkinlik gerçekleştirebilecek bütçenin olmaması
- Fakültenin merkez yerleşkeden uzakta bulunması
- Yardımcı hizmetler personelinin yetersizliği
- İdari hizmetlerde özel kalem biriminin bulunmaması
- Deprem tatbikatının yapılmamış olması
- Bölgede kiraların çok yüksek olması

FIRSATLAR

- Havacılık sektörünün genel anlamda büyüme hızının yüksek olması
- Yeni havalimanı projeleri, havayolu işletmelerinin küresel ölçekte pazar paylarının artması nedeniyle sektöre yönelik nitelikli personel ihtiyacının bulunması
- Savunma, insansız hava araçları sektörlerinin gelişimi
- Türkiye Uzay Ajansı çalışmalarının hız kazanması
- Türkiye'nin Havacılık ve Uzay Bilimleri alanlarındaki girişim ve yatırımlarının artması
- Bölgedeki üniversiteler ile işbirliğinin geliştirilmesi potansiyeli
- Bölgenin turizm alanında olması, havalimanına sahip olması nedeniyle araştırma, proje ve protokol geliştirme potansiyelinin mevcut olması
- Turizm bölgesi olması nedeniyle uluslararası ilişkilere (öğrenci- öğretim elemanı hareketliliği) açık olması
- Fakültenin bulunduğu il ve ilçede havacılık sektöründe çalışan sayısının fazla olması ile lisansüstü eğitime yönelik potansiyelin mevcut olması

TEHDİTLER

- Yerleşke ve çevresindeki sosyal donatı alanlarının yetersiz oluşu
- Nitelikli öğrencilerin daha büyükşehirleri tercih etmesi
- Gazipaşa İlçesinin gelişim trendinin Alanya İlçesine kıyasla düşük olması
- Vakıf Üniversitelerinde çok fazla havacılık yönetimi bölümünün açılması
- Diğer bölümlerin kısa vadede açılmama durumu
- Nitelikli akademik personelin köklü üniversiteler tarafından istihdam edilme riski

DİLEK VE TEMENNİLER

- Fakülte binasına sahip olmak
- Öğretim üyesi sayımızı arttırmak
- Lisansüstü program açmak
- Araştırma görevlisi istihdam etmek
- İdari personel sayımızı arttırmak
- Yabancı öğrenci ilişkilerini güçlendirmek
- Okul bahçesine atıl uçak alımı
- Okul bahçesindeki sportif alanları güçlendirmek

İLERİDE YAPILMASI PLANLANAN FAALİYETLER

Fakülte Tanınırlığını Arttırma

- Gazipaşa ve Alanya MEB ile işbirliği ile okullara bölüm ile ilgili tanıtım gezileri
- Paydaşlarımız ile görüşme ve ziyaretleri arttırma
- Sosyal medya hesaplarının etkinliğinin arttırılması

Eğitim Faaliyetleri

- Havacılık Güvenliği Eğitimi düzenlenmesi
- Yabancı öğrenci ilişkilerini güçlendirmeye yönelik oryantasyon eğitimleri
- Havalimanı teknik gezileri (Antalya Havalimanı)
- Gazipaşa İtfaiye, Yangınla Mücadele, Önleme ve Farkındalık Eğitimi
- AFAD, AKUT vb. derneklerle işbirliği ile çeşitli eğitimler
- Engelliler Haftası (Yolcu Hakları Eğitimi)

Sosyo-Kültürel Faaliyetler

- Sosyal yardım çalışması, sosyal sorumluluk faaliyetleri
- Okul bahçesine atıl uçak alımı
- Havacı Kadınlar Haftası Etkinliği
- Engelliler Haftası Etkinliği Eskişehir, Vecihi Hürkuş Havacılık ve Teknoloji Parkı gezisi
- TEKNOFEST gezisi
- İç Mekân Tasarım Bölümü-Seramik-Çömlek Uçak Yapımı
- III. Geleneksel Tanışma Günleri

Konferans, Söyleşi vb.

- Havacılık Yönetimi Bölümü öğrencileri için Çalıştay
- 7 Aralık Uluslararası Sivil Havacılık Günü Konferansı

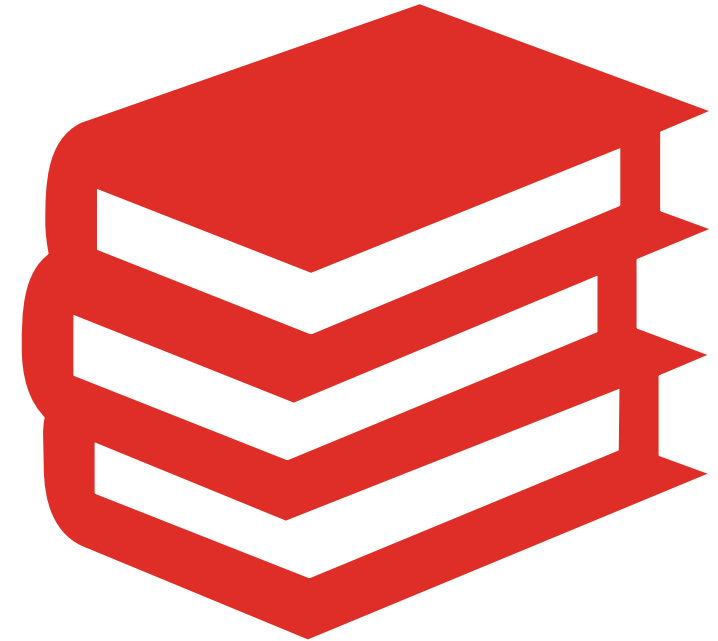
ÖDÜL MEKANİZMALARI

Üniversitemizde akademik personel ödül yönergesi ışığında yürütülen bu mekanizma her sene uygulanmaktadır. Akademik Başarı Ödülü, Üstün Başarı Ödülü ve Akademik Tanınırlık Ödülü olmak üzere 3 kategori bulunmaktadır.



DOKÜMANLARDA STANDARTLAŞMA

<https://kyb.alanya.edu.tr/iso-kys/formlar/formlarin-tamami/> adresi üzerinden üniversitemizde kullanılan akademik ve idari tüm standart formlara ulaşabilirsiniz.



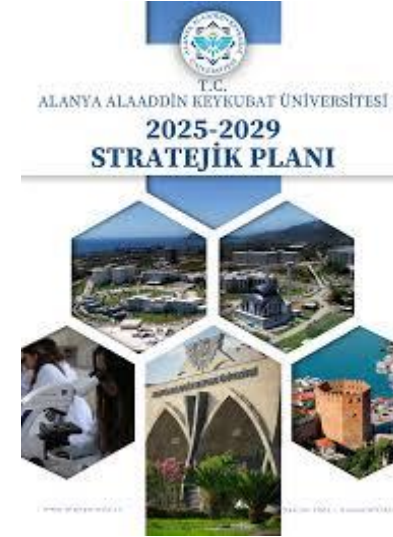
ÜNİVERSİTEMİZ STRATEJİK PLANLARI



[Üniversitemize ait stratejik planlara](#)



<https://sgdb.alanya.edu.tr/raporlar/stratejik-plan/2025-2029-stratejik-plani/>
bağlantı adresinden ulaşılabilir.



AKREDİTASYON

Kurumsal Akreditasyon;

Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından oluşturulan değerlendirme takımları tarafından Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri ile Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Kılavuzu kapsamında yürütülmektedir.

Her yıl **Kurumsal Akreditasyona** dâhil edilecek yükseköğretim kurumları YÖKAK tarafından belirlenmekte ve belirlenen bu yükseköğretim kurumlarının yapısına uygun olarak değerlendirme takımları oluşturulmaktadır. Söz konusu değerlendirme takımları tarafından ilgili yükseköğretim kurumlarına iki ziyaret (ön ziyaret ve saha ziyareti) gerçekleştirilmektedir.

Bu ziyaretleri neticesinde değerlendirme takımları tarafından Kurumsal Akreditasyon Raporları (KAR) hazırlanmakta ve bu raporlar göz önünde bulundurularak YÖKAK tarafından akreditasyona ilişkin karar verilmektedir.

YÖKAK tarafından KAP kapsamında aşağıdaki kararlar verilmektedir;



Tam akreditasyon

5 yıl süre ile



Koşullu akreditasyon

2 yıl süre ile



**Akreditasyonun reddi
kararı**

AKREDİTASYON

Program Akreditasyonu; bir akreditasyon kuruluğu tarafından belirli bir alanda önceden belirlenmiş, akademik ve alana özgü standartların bir yükseköğretim programı tarafından karşılanıp karşılanmadığını ölçen değerlendirme ve dış kalite güvence sürecini ifade etmektedir.

Üniversitemizde program akreditasyon çalışmalarına başlayan akademik birimlerimiz mevcuttur.



<https://www.yokak.gov.tr/tescil-suresi-devam-eden-akreditasyon-kuruluslari/>

TEMEL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

- 📌 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, tüm akademik ve idari personelin "Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" alması **zorunludur**.
- 🔑 Eğitim platformuna erişim için:
- 🖱️ <https://isgegitim.alanya.edu.tr>
- 📅 Eğitimin **30 gün içerisinde** tamamlanması gerekmektedir.
- Eğitim sonunda sistem üzerinden sertifikanız otomatik olarak oluşturulacaktır.
- ⓘ Eğitim hakkında destek ve iletişim için:
- ✉️ isg@alanya.edu.tr

YENİ AKADEMİK PERSONELİMİZE BAŞARILI VE SAĞLIKLI BİR EĞİTİM ÖĞRETİM YILI DİLERİZ...